

Cursus Overgang van onderneming

Deze cursus is een vette kluit voor de ervaren jurist, de HR adviseur of OR lid. Enige juridische kennis is zeker vereist.

Bij een overgang van onderneming behouden de werknemers hun arbeidsovereenkomst en arbeidsvoorwaarden. Dit vloeit rechtstreeks voort uit de richtlijn 2001/23/EG en de jurisprudentie van het Hof van Justitie. Vaak wordt er aan werknemers een nieuwe arbeidsovereenkomst aangeboden of een andere cao voorgelaten. Dat mag dus niet! In de praktijk zijn er niet veel werkgevers die precies weten hoe het zit bij een overgang van onderneming. De vraag is dan...wat mag wel?

Deze cursus is een must voor HR adviseurs en juristen die te maken gaan krijgen met een overgang van onderneming of er meer over willen weten. Ook voor de OR is dit een mooie kans om thuis te geraken in de overgang van onderneming. Door de vele jurisprudentie die bestaat op dit vlak, krijgt het onderwerp body en wordt het kneedbaar.

Na deze cursus weet u of er sprake is van een overgang van onderneming en zo ja, wat een overgang van onderneming doet met de arbeidsvoorwaarden van uw werknemer. U bent een kundige onderhandelaar, iemand met kennis, die weet waarover hij praat bij het onderwerp Overgang van onderneming.

Enkele onderwerpen die aan bod komen zijn:

- Wat is overgang van onderneming?
- Wanneer is er sprake van overgang van onderneming?
- Richtlijn 2001/23/EG en jurisprudentie van het Hof van Justitie
- Gevolgen voor werknemers
- De rol van de OR
- Cao en overgang van onderneming
- Harmonisatie van arbeidsvoorwaarden

Na deze cursus weet u wat een overgang van onderneming doet met de arbeidsvoorwaarden van uw werknemer. U bent een kundige onderhandelaar, iemand met kennis, die weet waarover hij praat bij het onderwerp Overgang van onderneming.

Duur van de cursus is drie uur.

De cursus wordt gegeven door mr. A.A. Stoop-Klaassen, COVEON
De kosten zijn € 245,- excl. BTW per deelnemer, (max € 2.250).

Wilt u meer weten over de cursus? Neem dan contact op met COVEON.